



РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2017

пгт Кировское

№ 179

*Об утверждении положений о порядке  
и условиях распределения стимулирующих  
выплат, о премировании руководителей  
образовательных учреждений  
муниципального образования  
Кировский район Республики Крым*

В соответствие со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановлениями Совета министров Республики Крым «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетных учреждений, заведений и организаций в сфере образования, науки, физической культуры и спорта, здравоохранения, культуры, социальной защиты» № 76 от 22.04.2014 г., «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» № 658 от 30.12.2014 г., «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера» № 530 от 18.12.2014 г., приказа Министерства образования и науки, молодежи и спорта Республики Крым «Об утверждении Положения о порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат в сфере образования и науки, молодежи и спорта» № 317 от 28.04.2014 г.

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений муниципального образования Кировский район Республики Крым (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования Кировский район Республики Крым (приложение № 2).

3. Создать и утвердить состав комиссии по начислению стимулирующих и премиальных выплат руководителям образовательных учреждений (приложение № 3).

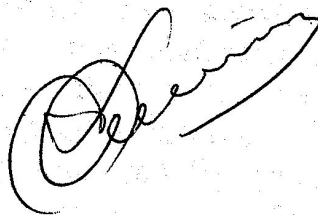
4. Настоящее постановление согласовать с председателем Кировской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и рассмотреть на общем собрании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования Кировский район Республики Крым, отнесённых к ведению Муниципального казенного учреждения «Управление образования, молодежи и спорта администрации Кировского района Республики Крым».

6. Отделу по вопросам организационной работы, связям с общественностью и средствам массовой информации администрации Кировского района разместить настоящее постановление на Портале Правительства Республики Крым в разделе «Муниципальные образования» «Кировский район» – <http://rk.gov.ru/rus/index.htm>.

7. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

8. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Кировского района Филиппова Н.С.

Первый заместитель главы  
администрации Кировского района



А.В.Сычев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат**  
**руководителям образовательных учреждений**  
**муниципального образования Кировский район Республики Крым**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат (далее – Положение) руководителям образовательных учреждений Кировского района Республики Крым (далее – руководителям ОУ) разработано в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетных учреждений, заведений и организаций в сфере образования, науки, физической культуры и спорта, здравоохранения, культуры, социальной защиты» № 76 от 22.04.2014 г., постановлением Совета министров Республики Крым «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» № 658 от 30.12.2014 г., постановлением Совета министров Республики Крым «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера» № 530 от 18.12.2014 г., приказа Министерства образования и науки, молодежи и спорта Республики Крым «Об утверждении Положения о порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат в сфере образования и науки, молодежи и спорта» № 317 от 28.04.2014 г.

1.2. Положение определяет порядок, условия начисления и распределения стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений (далее ОУ) за счет бюджетных средств, а также средств из внебюджетных источников.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности руководителям ОУ в повышении результатов и качества труда, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества

образовательной деятельности, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Настоящее Положение согласовывается с председателем Кировской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и утверждается постановлением главы администрации Кировского района Республики Крым» (далее – Администрация).

1.5. Критерии оценки качества работы руководителей являются неотъемлемой частью данного Положения (Приложение 1, 2, 3.).

1.6. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового или внесения изменений в действующее Положение.

## **II. Порядок и условия распределения стимулирующих выплат**

2.1. Стимулирующие выплаты являются частью фонда оплаты труда и осуществляются на основании данного Положения.

2.2. Положение включает в себя объективный механизм оценки достижения результатов и качества работы на основании конкретных критериев и показателей, являющихся неотъемлемой частью Положения.

2.3. Критерии и показатели отражают степень результативности и качества работы по каждой категории руководителей ОУ с учётом специфики работы образовательного учреждения.

2.4. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда руководителей ОУ. Данные выплаты начисляются частично при допущенных нарушениях, подтверждённых результатами проверок, а также при невыполнении критериев оценки качества работы.

2.5. Размер стимулирующих выплат к должностным окладам руководителям ОУ утверждается с учётом оценки деятельности учреждения постановлением главы администрации.

2.6. Конкретные размеры стимулирования для руководителей ОУ устанавливаются на основании решения комиссии.

2.7. Задачи комиссии:

- оценка результатов деятельности руководителей ОУ в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- подготовка протокола заседания комиссии о назначении стимулирования,
- доведения до сведения руководителей ОУ итогов заседания комиссии – оценочных листов.

2.8. На время работы в заседаниях комиссии члены комиссии освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы и места работы.

2.9. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы за месяц и обоснование данного расчёта производятся комиссией на

основании критериев результативности, заполненных и предоставленных в срок до 23 числа ежемесячно. Критерии результативности, направленные на рассмотрение с нарушением сроков и не содержащие доказательных документов, на заседании комиссии не рассматриваются. Заседание комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Произведенный комиссией расчёт с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Комиссия на основании всех материалов составляет оценочные листы с указанием баллов по каждому руководителю образовательного учреждения.

2.10. Критерии результативности и данные по размерам стимулирующих выплат рассматриваются и утверждаются на заседании комиссии по вопросу распределения стимулирующих выплат с 24 по 26 число ежемесячно. Каждый руководитель ОУ должен быть ознакомлен с оценочным листом.

2.11. На основании решения комиссии при отсутствии возражений, замечаний, предложений и т.д., издается постановление главы администрации Кировского района об утверждении размера стимулирующих выплат по результатам работы руководителей ОУ учебного заведения за истекший месяц в денежном выражении. В случае, если руководитель ОУ не согласен с произведённым расчётом, то формулирует письменно свои замечания, возражения и предложения, которые направляет с обязательным их обоснованием главе администрации Кировского района в течение 3 дней.

2.12. Стимулирующие выплаты начисляются пропорционально фактически отработанному времени.

2.13. Председатель комиссии несёт персональную ответственность за выполнение требований Положения о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат.

2.14. Комиссия принимает решение путем простого голосования. При одинаковом разделении голосов (4 – «за», 4 – «против») голос председателя комиссии принимается за два голоса.

### **III. Механизм исчисления размера стимулирующих выплат**

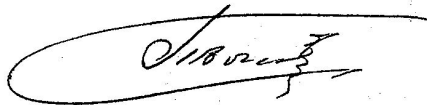
3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в пределах бюджетных ассигнований по оплате труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

3.2. Для целей расчёта выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением, используется понятие: должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда руководителя за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренный трудовым договором руководителя.

3.3. Денежный вес одного балла равен 1 % от должностного оклада  
руководителя.

3.4. Максимальный размер стимулирующей выплаты не может  
превышать 100% должностного оклада руководителя.

Руководитель аппарата



В.И.Тынкалюк

**Критерии оценки качества работы  
 руководителя общеобразовательного учреждения**

для осуществления стимулирующих выплат  
 за 2017 года

№№ п/п	Показатели	Измерители	Баллы
<b>Критерии 1: Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям 7 б</b>			
1.1	<b>Обеспечение безопасности участников образовательного процесса</b>	Соблюдение в учреждении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима: -функциональное пожарное оповещение и «тревожной кнопки»; -соблюдение в образовательном учреждении пропускного режима для обучающихся и посетителей; -отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период (снимается 16 за каждый случай)	1 1 2
1.2	<b>Укомплектованность учреждения педагогами чesкими кадрами соответствующей квалификации</b>	Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям: - доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более; - доля педагогов, прошедших повышение квалификации в области ИКТ 50% и более.	1 2

2.1.	Организация горячего питания в школьной столовой	<p>Наличие оборудованных пищеблоков и столовых;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- охват горячим питанием в соответствии с утвержденными нормативами учащихся;</li> <li>- 1-4 классов – 100%;</li> <li>- детей из малообеспеченных семей – 100%;</li> <li>- организация питания учащихся 5-11 классов (буфет, абонемент)</li> </ul>	1 1 2
<b>Критерий 3: Эффективность управленческой деятельности</b>			
3.1	Обеспечение государственного характера управления в учреждении	<p>Эффективность функционирования органа государственно-общественного управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководитель образовательного учреждения систематически предоставляет публичный отчет; (1 раз в год – август)</li> <li>- создан и успешно функционирует школьный сайт (обновление не менее 4-х раз в неделю);</li> <li>- наличие органов ученического самоуправления</li> </ul>	1 2 1
3.2	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования. Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии снимается за каждый случай 1 б)</li> </ul> <p>Благоприятные взаимоотношения между участниками образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на деятельность руководителей школы;</li> <li>- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения.</li> </ul>	2 2 2
3.3	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременность прохождения процедуры лицензирования и государственной аккредитации образовательного учреждения, внесение изменений в локальные нормативные документы;</li> <li>- своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления;</li> <li>- исполнительская дисциплина</li> </ul>	2 2 3
3.4	Достижения образовательного	Наличие достижений в различных конкурсах:	



	Наличие достижений: - республиканского уровня - муниципального уровня	4 2
3.6	Участие в МАН Образовательное учреждение имеет победителей, призеров, участников МАН на: - республиканском уровне; - муниципальном уровне; - принимает активное участие	4 2 1
<b>Критерии 4: Социальный критерий 12 б</b>		
4.1	Система профилактики правонарушений несовершеннолетних среди обучающихся Эффективность воспитательной работы, работы Совета по профилактике правонарушений: - отсутствие негативных проявлений (учет в КДН, ПДН).	2
4.2.	% охвата учащихся внеурочной и кружковой деятельностью Менее 50% 60 -80 % 80-100%	1 2 3
4.3.	Участие в проведении ЕГЭ и ГВЭ -Является ли школа ППЭ или ГВЭ (в летние месяцы)	2
4.4	Организация каникулярного отдыха и оздоровления детей -организация занятости учащихся различными формами деятельности в период школьных каникул (в летние месяцы)	2
<b>Критерии 5: Результативность образовательной деятельности, освоение обучающимися государственных образовательных стандартов 21 б</b>		
5.1	Общие показатели подготовки выпускников 11-х классов по итогам государственной итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ и др. форм независимой аттестации) - 100% получившие аттестат	2

5.2	<p>Качество знаний выпускников 9-х классов по результатам государственной итоговой аттестации (в том числе в новой форме)</p>	<p>-100% получившие аттестат</p>	2
5.3	<p>Участия школьников в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях</p>	<p>Наличие победителей и призеров:          - муниципального уровня          - регионального уровня</p>	2 5
5.4	<p>Участие школьников в семинарах, форумах, конференциях и др. общественно значимых мероприятиях</p>	<p>- Участие в мероприятиях муниципального уровня;          - участие в республиканских мероприятиях</p>	2 5
5.5	<p>Реализация вариативных образовательных программ</p>	<p>-создание для учащихся старшей ступени выбора профиля обучения</p>	2
5.6	<p>Доля выпускников 11-х классов, продолживших обучение в ВУЗах и учреждениях среднего профессионального образования</p>	<p>При значении показателя не менее 75% (1 раз в год)</p>	1
<b>Критерий 6: Личный вклад в развитие муниципальной системы образования 10 б</b>			
6.1	<p>Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах</p>	<p>Участие в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:          - республиканского уровня;          - муниципального уровня.</p>	3 2

<p>семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях</p>	<p>и др.): - республиканского уровня; - муниципального уровня.</p>	<p>3 2</p>
<p align="center"><b>Критерий 7: Состояние подшефной территории</b></p>		
<p>7.1</p>	<p>Состояние подшефной территории</p>	<p>3</p>
<p>7.2</p>	<p>Состояние пришкольной территории</p>	<p>2</p>
<p align="center"><b>Критерий 8: Социальное партнерство</b></p>		
<p>8.1</p>	<p>Социальное партнерство</p>	<p>3</p>
<p align="center"><b>Критерий 8: Социальное партнерство</b></p>		
<p>8.1</p>	<p>Социальное партнерство</p>	<p>3</p>
<p>8.1</p>	<p>Социальное партнерство</p>	<p>4</p>
<p>8.1</p>	<p>Социальное партнерство</p>	<p>3</p>

Максимальное количество баллов: 100 баллов